



Referat

| |
|--------------|
| Forvaltning: |
| Afd. Børn |

| | |
|-------------------------|----------|
| Dato: 29. marts 2012 | Ref.nr.: |
| J.nr.: | Br.nr.: |

| | |
|---|-----------------------------|
| Møde vedr.: Tilsynsbesøg i Tøjhushavens Børnehus | |
| Mødested: Tøjhushavens Børnehus | Mødedato: 29. marts 2012 |
| Referatet sendes/sendt til: Tøjhushavens Børnehus og børnechef Dorte Brøns | |

Deltagere: Tine Krogh (leder), Jesper Lund (formand i forældrebestyrelsen), Mads Laursen (næstformand i forældrebestyrelsen) Tina Jensen (medarbejderrepræsentant) og Kristian Bro Jensen (tilsynsførende og referent).

Prolog

Tøjhushavens Børnehus, er beliggende i Krusesgade 2, 8900 Randers C og har eksisteret i 15 år, først som puljeordning, men siden 1.7. 2011 som en privat institution. Der er i øjeblikket indmeldt 13 børnehavebørn og 11 vuggestuebørn. Der er ansat 5 faste medarbejdere, 2 med en pædagoguddannelse, 1 med en kortere pædagogisk uddannelse, samt 2 medarbejdere uden pædagogisk uddannelse. Institutionen er integreret og aldersopdelt, børnene er fordelt på en vuggestue og en børnehavegruppe. Institutionen har en venteliste på ca. 40 børn.

Referat af tilsynsbesøget

Ledelse

Leder og indehaver Tine Krogh

Personale

Der er i alt ansat 2 uddannede pædagoger, 3 pædagogmedhjælpere, den ene PAU og under uddannelse til pædagog, samt 1 virksomhedspraktikant.

Bestyrelsessamarbejde

Bestyrelsen holder mindst 4 møde om året, senest har bestyrelsen bl.a. beskæftiget sig med frokostordning i institutionen. Lederen tilkendegiver at, alt væsentligt skal behandles i bestyrelsen.

Forældresamarbejde

Der er minimum et forældremøde om året, samt forskellige arrangementer. Bestyrelsesmedlemmerne udtrykte tilfredshed med forældresamarbejdet. De oplever en stor forståelse fra personalet i forhold til forskellige problemstillinger, individuelle hensyn og en god kontakt til børn og forældre i hverdagen.

Refleksioner over det pædagogiske arbejde

Institutionen arbejder med årsplanlægning (årshjul), samt 3. måneders planer og ugeplaner, hver uge offentliggøres der nye ugeplaner for forældrene. Selv om der arbejdes struktureret er der også plads til improviserer og følge børnenes aktuelle interesser. De tre første måneder af året er der arbejdet med sprog, herunder et tema om eventyr, på baggrund af børnenes optagethed af *Pyrus* i børnenes julekalender i TV. Det overordnede tema i årsplanen er sprog, hvilket så blev koblet sammen med børnenes optagethed af eventyr. Personalet har et godt kendskab til ICDP og overvejer, at bruge de midler de får frigjort fra støtteområdet på ICDP uddannelse.

Pædagogiske læreplaner

Der er udarbejdet læreplaner som skal revideres til efteråret. Læreplanerne anvendes i dagligdagen og institutionen forsøger at komme omkring alle læreplanstemaerne i dagligdagen i forbindelse med planlægningen af det pædagogiske arbejde.

Børnemiljøvurdering(BMV)

Der er udarbejdet en børnemiljøvurdering som findes på institutionens hjemmeside. Ved næste revision af læreplanerne implementeres børnemiljøvurderingen i læreplanerne.

Sprogvurdering

Der udarbejdes TRAS skema på alle børn, der følges op på TRADS skemaet hvert halve år, skemaet sendes som hovedregel med børnene i skole.

Samlet vurdering

Lederen og de øvrige deltagere var særdeles velforberedt i forhold til indholdet af tilsynet. Der er et ekstremt lavt sygefravær blandt personalet på 0,61 %. Det tilskrives et godt arbejdsmiljø og en stor ansvarsfølelse fra personalets side.

Institutionens hjemmeside er meget informativ og indeholder bl.a. et forældreintranet. Personalet arbejder bevidst med den narrative tilgang, ligeledes arbejdes der efter SMITTE modellen. Der afholdes tværfagligt møde hver anden måned. Det virker til at være en meget velfungerende institution, præget af en stor faglig bevidsthed.